

- สำเนา -

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๔ วรรคสองและวรรคหก แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๒๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะ” ให้ความหมายรวมถึง สำนักวิชาและวิทยาลัย

ข้อ ๔ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี เพื่อทำหน้าที่สรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน

(๓) ประธานสภาคณาจารย์หรือผู้แทน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณาจารย์ ซึ่งมีใช้คณบดีของส่วนงานที่ดำเนินการสรรหา

กรรมการตาม (๒) (๔) และ (๕) ให้มาจากการเลือกในระหว่างกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่งและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และมีลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ในการสรรหาคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีพิจารณาแผนระยะยาวในการพัฒนา มหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ตลอดจนคุณลักษณะของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ที่เหมาะสมกับทิศทางของคณะ ณ เวลานั้น และให้แสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการพิจารณา กลับกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีเปิดโอกาสให้คณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการไม่ต่ำกว่าระดับ P๗ และข้าราชการซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคณะและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดี พร้อมทั้งชื่อ ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลใน การดำรงตำแหน่งคณบดี และนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีพิจารณากลับกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เหลือเพียงหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งความเห็นและ เหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม มีคุณสมบัติและมีลักษณะที่พึงประสงค์ แล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศก่อนดำเนินการสรรหาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีมีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการหรือในกรณีที่ไม่มีการระบุไว้ใน ข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีเป็นผู้วินิจฉัย แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบพร้อมกับ ผลการสรรหาตามข้อ ๘ และในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือ ยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงนาม)

จรัส สุวรรณเวลา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีแบบทำยข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๓

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีมีดังนี้

- (๑) มีความเข้าใจวิสัยทัศน์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
  - (๒) มีความสามารถด้านวิชาการสูง
  - (๓) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคณะ
  - (๔) มีจริยธรรมทางการบริหาร
  - (๕) มีความสามารถด้านการบริหาร
  - (๖) เป็นที่ยอมรับในหน่วยงาน
  - (๗) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีเห็นสมควร
-