

- สำเนา -

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่สมควรให้มีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๘ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๒๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันตามข้อ ๕ แห่งประกาศจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย เรื่อง ส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูง
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือในหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่ทำนองเดียวกันกับ
สถาบันหรือส่วนงานที่ดำเนินการสรรหามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีลักษณะ
ที่พึงประสงค์ตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะ
ดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดกันมิได้

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของ
ผู้อำนวยการไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเพื่อทำ
หน้าที่สรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณาจารย์เลือกระหว่างกันเองหนึ่งคน
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำที่เลือกระหว่างกันเองหนึ่งคน
- (๕) คณบดีที่เกี่ยวข้องกับภาระหน้าที่ของสถาบันหรือส่วนงานนั้นหนึ่งคน
- (๖) ผู้แทนสภาคณาจารย์
- (๗) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับภาระหน้าที่ของสถาบัน

โดยให้รองอธิการบดีหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติและมีลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๔

ข้อ ๙ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการพิจารณาแผนระยะยาวในการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ตลอดจนคุณลักษณะของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่เหมาะสมกับทิศทางของสถาบันหรือส่วนงาน ณ เวลานั้น และให้แสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการพิจารณากลับกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเปิดโอกาสให้คณาจารย์ประจำ (ถ้ามี) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการไม่ต่ำกว่าระดับ P๗ และข้าราชการซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาสถาบันหรือส่วนงานและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พร้อมกับชื่อ ข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคลในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการพิจารณากลับกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เหลือเพียงหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งความเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสม มีคุณสมบัติและมีลักษณะที่พึงประสงค์ แล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศก่อนดำเนินการสรรหาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้ระบุไว้ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบพร้อมกับผลการสรรหาตามข้อ ๑๐ และในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงนาม)

จรัส สุวรรณเวลา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันท้ายข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน มีดังนี้

- (๑) มีความเข้าใจวิสัยทัศน์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
 - (๒) มีความสามารถและประสบการณ์สูงในการวิจัยหรือด้านวิชาการตามลักษณะของสถาบันหรือ ส่วนงานที่ดำเนินการสรรหา
 - (๓) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถาบันและส่วนงาน
 - (๔) มีจริยธรรมทางการบริหาร
 - (๕) มีความสามารถด้านการบริหารและการประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย
 - (๖) เป็นที่ยอมรับในหน่วยงาน
 - (๗) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเห็นสมควรและเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะ ของสถาบันนั้น ๆ
-